



Sistema de Registro de Proyectos de Investigación en la UC

N° de Registro: UC-VI-2018-M-GE-004

Título de Tesis: La cultura organizacional y lineamientos de intervención para la implementación de procesos de cambio en las organizaciones

Autor: Frank Altuve P.

RESUMEN

El presente Trabajo de investigación, enmarcado dentro de la línea de investigación de gerencia empresarial en el cual se realiza una cuidadosa revisión de conceptos del estado del arte cultura organizacional, clima organizacional, cambio organizacional, tipos de cambios y modelos como procesos de cambios organizacionales, cuyo objetivo es caracterizar la cultura organizacional como lineamientos de intervención en los cambios organizacionales a través de los conceptos de autores e investigadores que han realizados estudios en material gerencial.

La metodología se enfocó en la Investigación Descriptiva que implica observar y describir el comportamiento de un sujeto sin influir sobre el de ninguna manera, la Población y Muestra estuvo compuesta por el números de autores e Investigadores consultados, la técnica fue de tipo Cualitativa que permitió la descripción de la cualidades encontradas en los conceptos presentados y dirigida en parte a tres (3) variables: Estructura de la organización, sistema cultural y clima organizacional, así como también los otros conceptos analizados mediante consulta bibliográfica para contractarla con las variables de estudio y como Intervención en los procesos de cambios organizacionales. Propuesta que según a la vista del investigador deben ser tomados en cuenta para la mejor evolución efectiva gerencial en una empresa.

Palabras clave: cultura, organización, cultura organizacional, procesos de cambio, estrategia, perdurabilidad, Macro-tendencias.