



# Sistema de Registro de Proyectos de Investigación en la UC

**N° de Registro:** UC-VI-2015-L-AEAT-004

**Título de Tesis:** Propuesta para implementar un departamento de recursos humanos en la fundación para el Desarrollo Integral de la Mujer y la Familia FUNDADER

**Autor:** Diana Yoliss Rangel Ríos - Michell Yatzurey Velásquez Lemos

## RESUMEN

Esta investigación comprende la vivencia dentro de la Fundación para el Desarrollo Integral de la Mujer y la Familia FUNDADER, trata cuál fue la experiencia como parte de la colaboración en la empresa, y la satisfacción de haber podido aprender de ella. Buscamos métodos que ayuden a la fundación a que se fortalezca cada día más, mediante recomendaciones y el planteamiento de una propuesta para mejorar una de las áreas con la que en la actualidad no cuentan, pero que es de suma importancia para el desenvolvimiento del recurso humano dentro de la organización.

A pesar de la historia reciente de la Fundación FUNDADER, fundada en el año 2002, se hace necesaria la creación de un departamento o área de recursos humanos, refiriéndose a este contexto, la problemática central se presenta por la aplicación de procesos empíricos que carecen de un funcionamiento administrativo respecto a los cuales se concluye que se percibir la ausencia de un área de recursos humanos, lo que genera disconformidad por parte del personal que realiza diversas funciones a diario, este departamento debe ser el encargado de propiciar una toma de decisiones adecuada y poner en práctica todos los procesos que requiere un área administrativa de recursos humanos. No existe un manual de funciones o documento donde se encuentren las especificaciones de cada puesto de trabajo y que sirva de guía para el reclutamiento, selección e inducción de personal.

**Palabras clave:** FUNDADER, recursos humanos, funcionamiento administrativo, manual de funciones.